

B3 ACADEMY (1^{RE} PARTIE)

SOUTENIR LE PARCOURS VERS EXCELLENCE DES LEADERS B3

Nous vous présentons ci-dessous un résumé du projet sur les expériences des personnes noires (*Black Experience Project*) réalisé pour soutenir les leaders B3.

Lancé en 2010, le projet sur les expériences des personnes noires (BEP) est une étude marquante qui s'intéresse au vécu des personnes s'identifiant comme noires ou comme étant de descendance africaine, et qui vivent dans la région du Grand Toronto (GTA, comprenant Toronto, York, Durham, Peel et Halton). Chapeautée par le Environics Institute for Survey Research, en collaboration avec ses principaux partenaires United Way of Toronto and York Region, YMCA of the Greater Toronto Area, et le Diversity Institute de la Toronto Metropolitan University, l'étude a pour but de mieux comprendre la vie des personnes noires dans la région GTA, notamment les facteurs contribuant à leur réussite et aux défis vécus. Les résultats de l'étude pourront servir à orienter la mise en place de politiques et d'initiatives contribuant à la santé et au dynamisme de la communauté noire, et, par le fait même, à la santé et au dynamisme de toute la région GTA et au-delà. (<https://www.theblackexperienceproject.ca/>)

Elle se veut un outil pour les leaders dans leur travail au sein même de la communauté noire et leurs efforts pour obtenir du financement et d'autres ressources auprès des gouvernements et d'autres organisations.

Elle aidera à répondre à la question : quels sont les bénéfices pour la communauté et pour l'ensemble de la société?

Elle témoigne de la richesse et du dynamisme de notre communauté et, de ce fait, peut encourager les leaders dans leur travail.

Certaines statistiques proviennent de l'étude *Toronto Social Capital Study 2022*.

LA RÉUSSITE DES LEADERS PASSE AUSSI PAR UN SOUTIEN SOUS FORME DE DONNÉES ET DE RESSOURCES

A) Projet sur les expériences des personnes noires (région GTA, 2007-2017) – étude réalisée pour et avec la communauté noire afin :

- 1) D'offrir une ressource aux organismes et aux gouvernements qui veulent soutenir les aspirations de cette vibrante communauté;
- 2) D'appuyer le travail des leaders et d'autres membres de la communauté avec des données et histoires susceptibles de contribuer à l'efficacité du travail de plaidoyer, et de l'identification des besoins et ressources.

B3 ACADEMY (1^{RE} PARTIE)

B) Portée plus générale – *Toronto Social Capital Study (2022)*

Loin de former un bloc monolithique, les communautés noires au Canada vivent tout de même des expériences similaires, selon certaines informations anecdotiques.

Le leadership de la communauté noire et la communauté noire.

Au-delà des barrières imposées par le racisme systémique, de récentes recherches sur les expériences des personnes noires résidant dans la plus grande région métropolitaine du Canada ont mis en lumière les forces de la communauté, notamment en matière de solidarité, et d'engagement et de leadership communautaire.

L'identité, la culture et le leadership noirs sont des ressources pour la communauté.

Les membres de la communauté noire expriment un fort sens d'appartenance à une identité et à une solidarité noires communes. Dans la région du Grand Toronto :

- 75 % des personnes noires résidentes sont *fortement d'accord* avec l'énoncé qu'« en général, le fait d'être une personne noire constitue une part importante de mon identité » (97 % fortement ou assez d'accord);
- 75 % des personnes noires résidentes sont *fortement d'accord* avec l'énoncé qu'il est important pour les personnes noires d'aider d'autres personnes noires à réussir (96 % fortement ou assez d'accord). [Source : BEP]

On observe également un large consensus selon lequel la communauté noire a une importante influence culturelle, sociale et politique sur l'ensemble de la collectivité. Parmi les personnes noires résidant dans la région GTA, 61 pour cent estiment que la culture de leur communauté compte parmi les plus importantes contributions à la qualité de vie de la région GTA. Suivent le leadership et le mentorat (36 %) offerts par la communauté. [Source : BEP]

Engagement communautaire – bénévolat.

Au Canada, les personnes noires participent activement dans leurs communautés, souvent dans une mesure qui dépasse la moyenne nationale.

- En 2015, deux personnes noires sur trois résidant dans la région GTA disaient avoir fait du bénévolat pendant au moins quelques heures au cours des 12 mois précédents. Elles étaient plus susceptibles de faire du bénévolat que la moyenne nationale, et les

B3 ACADEMY (1^{RE} PARTIE)

bénévoles étaient susceptibles de donner plus d'heures que la moyenne nationale.

[Source : BEP]

- En 2022, 55 pour cent des personnes noires résidant à Toronto estimaient qu'en travaillant ensemble, les gens peuvent faire une grande différence positive dans la résolution de problèmes prévalents dans leur communauté. Cette part atteignait 41 % pour l'ensemble des résident.e.s (88 pour cent des personnes noires résidant à Toronto estimaient qu'en travaillant ensemble, les gens peuvent faire au moins une certaine différence positive). [Source : TSCS]

Ce sens de l'engagement très développé s'exprime dans une confiance accrue envers le rôle des institutions communautaires dans l'offre de soutien.

- En 2022, 57 pour cent des personnes noires résidant à Toronto se disaient confiantes qu'une institution religieuse leur offrirait de l'aide si elles éprouvaient des difficultés (contre une moyenne de 42 pour cent pour l'ensemble des résident.e.s).
- 54 pour cent des personnes noires résidant à Toronto se disaient confiantes qu'un organisme caritatif dans leur communauté leur viendrait en aide si elles éprouvaient des difficultés (contre une moyenne de 48 pour cent pour l'ensemble des résident.e.s).

Forces et espoirs pour la communauté noire.

Les personnes noires résidant dans la région GTA sont le plus susceptibles de considérer la persévérance, la résilience et le soutien communautaire comme les principales forces de la communauté noire. Pour la plupart d'entre elles, l'espoir pour leur communauté s'articule autour du développement d'une communauté forte et le travail de plaidoyer pour créer une telle communauté.

Forces de la communauté noire dans la région GTA (plus souvent nommées)		Espoirs pour la communauté noire dans les prochaines années (plus souvent nommées)	
Persévérance et travail acharné	50 %	Développer une communauté ou une culture plus forte et plus axée sur l'entraide	61 %
Soutien communautaire et solidarité	49 %	Plus de plaidoyer pour la communauté	35 %

[Source : BEP]

Affronter les barrières dans l'ensemble de la collectivité

Les membres et leaders de la communauté noire doivent accomplir leur travail quotidien de développement communautaire dans un contexte de racisme systémique. En plus des occurrences de racisme, de traitement inéquitable et d'exclusion maintes fois documentés, la communauté noire doit composer avec une perception publique et des stéréotypes qui écartent ou représentent mal les contributions des personnes, organismes et leaders noirs.

- Quatre personnes noires sur cinq résidant dans la région GTA pensent que les personnes non noires ont une perception négative des personnes noires dans leur ville.
- Quatre personnes noires sur cinq résidant dans la région GTA disent que les personnes noires sont mal représentées dans les médias en ce qui a trait à l'ampleur exagérée de leur implication dans les activités criminelles ou liées aux drogues. On lie aussi la représentation incorrecte des personnes noires à d'autres stéréotypes négatifs ou fausses idées reçues. [Source : BEP]

Qui plus est, les personnes et leaders noirs doivent composer avec l'expérience d'être ignorés ou exclus par leurs homologues non noirs.

- En 2015, une personne noire sur quatre (26 %) résidant dans la région GTA disait vivre fréquemment des situations où d'autres personnes s'attendaient à un travail inférieur de sa part. Plus d'une personne sur deux (56 %) disait vivre de telles situations au moins occasionnellement. [Source : BEP]
- De même, en 2022, une personne noire sur quatre (25 %) résidant à Toronto disait vivre des situations dans lesquelles d'autres personnes agissaient comme si elle n'était pas intelligente, au moins une fois par semaine. [Source : TSCS]
- Plus généralement, en 2022, une étude révélait que les personnes noires résidant à Toronto obtenaient un score beaucoup plus élevé que les membres d'autres groupes racisés sur un indice de racisme vécu au quotidien (un score plus élevé indique des expériences plus fréquentes de racisme au quotidien). [Source : TSCS]

Sources de données :

BEP : *The Black Experience Project* dans la région GTA (voir <https://www.theblackexperienceproject.ca/>).

B3 ACADEMY (1^{RE} PARTIE)

TSCS : *The Toronto Social Capital Study 2022* (voir <https://www.vironicsinstitute.org/projects/project-details/toronto-social-capital-study-2022>).